



ประมวลจริยธรรมของนายกสภา กรรมการสภา
ผู้บริหารและบุคลากร และผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 และสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 ได้มีมติอนุมัติให้ออกประมวลจริยธรรมไว้ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมของนายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหารและบุคลากร และผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 2 ในข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหารและบุคลากร และผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ฉบับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

“บุคลากรของสถาบัน” หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานกับสถาบันโดยมีสัญญาว่าจ้างตามสัญญาจ้างประกอบด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานประจำกับสถาบัน

“บุคลากรในสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน และผู้เรียนของสถาบัน

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ในการสอนของสถาบัน

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานกับสถาบันโดยมีการจ้างตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานประจำกับสถาบัน

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

หมวด 2

จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ข้อ 3 จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบัน
การจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสังคม

- 3.1 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่าง
ที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3.2 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยทุกประการ
- 3.3 เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการสร้างสรรค์ พัฒนา และชี้นำสังคมในทางที่ถูกที่ควร
- 3.4 เป็นผู้มีส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม ตลอดจนมรดกและ
วัฒนธรรมทางสังคม ช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอตามศักยภาพ และเสียสละเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส
- 3.5 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สถาบันเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่
หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง
หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง
- 3.6 มีความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสถาบัน
- 3.7 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้อง
กับสถาบัน

ข้อ 4 จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบัน
การจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อตนเองและผู้อื่น

- 4.1 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายและศีลธรรม
อันดี
- 4.2 เสียสละ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- 4.3 ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี รักษาเกียรติภูมิและมีความประพฤติเหมาะสม
กับตำแหน่งนายกสภา และกรรมการสภาสถาบัน
- 4.4 มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ใช้ฐานะและ
อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นโดยไม่มีเหตุผลอัน
สมควร
- 4.5 เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และเข้าร่วม
ประชุมอย่างสม่ำเสมอ
- 4.6 ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- 4.7 ดำรงตนเป็นนายกสภา และกรรมการสภาสถาบันที่น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่าง
ที่ดี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งสังคมภายในและภายนอกสถาบัน
- 4.8 เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชน

ข้อ 5 จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบัน
การจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสถาบัน

- 5.1 เข้าใจและยึดมั่นในอุดมการณ์ ค่านิยม และวิสัยทัศน์ของสถาบัน

5.2 กำหนดและกำกับนโยบาย ตลอดจนพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษา สถาบัน และสาธารณชน

5.3 กำกับดูแลให้สถาบันบริหารอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งดำเนินการเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม และสุจริต

5.4 ริเริ่มการนำประสบการณ์มาพัฒนาสถาบันให้ก้าวหน้าทันสมัย สมกับเป็นองค์กรสูงสุดของสถาบัน

5.5 รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์อันชอบธรรมของสถาบัน

5.6 ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการอาศัยอำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

5.7 ไม่ทำการหรือประพฤตินั้นเป็นปรปักษ์หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน

5.8 ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับสถาบัน

ข้อ 6 จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อนักศึกษา

6.1 เป็นผู้ที่มีกรวางตนอย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษา

6.2 เป็นผู้มีความยุติธรรม และการให้คำชี้แนะ กำกับดูแล อบรมสั่งสอนให้ความรู้ และส่งเสริมจริยธรรมแก่นักศึกษา รวมทั้งให้การช่วยเหลือเกื้อกูลตามโอกาส

ข้อ 7 จริยธรรมของนายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และกรรมการสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อกรรมการสภาสถาบัน

7.1 มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์

7.2 ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

7.3 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

7.4 ยินดีปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะขององค์คณะ และปฏิบัติตามมติที่ประชุม

7.5 ไม่นำความเห็น หรือมติที่ประชุมโดยเฉพาะการประชุมวาระลับไปเผยแพร่ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม

หมวด 3

จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ข้อ 8 จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสังคม

8.1 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

8.2 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

8.3 เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างสรรค์ พัฒนา และชี้นำสังคมในทางที่ถูกที่ควร

8.4 เป็นผู้มีบทบาทในการอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม ตลอดจนมรดกและวัฒนธรรมทางสังคม ช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอตามศักยภาพ และเสียสละเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส

8.5 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สถาบันเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่ หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมถึงไม่ควรแต่งกายด้วยเครื่องแบบหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่น

เข้าใจได้ว่าเป็นผู้บริหารในการเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือร่วมชุมนุมในที่สาธารณะสถานใด ๆ อันมีลักษณะทางการเมือง

8.6 มีความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของตนเองและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อ การทำสัญญา การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน เป็นต้น

8.7 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ 9 จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อตนเองและผู้อื่น

9.1 มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ต่อตนเองและผู้อื่น

9.2 มีความรับผิดชอบ มีความเป็นผู้นำ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ รักษากฎระเบียบ มีความยุติธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

9.3 มีการพัฒนาตัวเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพอยู่เสมอ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

9.4 ยึดมั่นในกฎหมายและค่านิยมถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ 10 จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสถาบัน

10.1 เป็นผู้ดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันที่กำหนดไว้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์กร

10.2 มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน รวมทั้งมีความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของสังคม

10.3 ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนแก่ตนเองหรือผู้อื่น

10.4 มีความเสียสละ และอุทิศตนต่อความเจริญก้าวหน้าของสถาบัน รวมทั้งดูแลทรัพย์สินของสถาบันให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

10.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดภาวะผู้นำในหมู่บุคลากร อีกทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบัน

10.6 มีส่วนร่วมและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ในชุมชนและสังคม ทั้งนี้เพื่อให้สถาบันเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนในการพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิกในชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม

ข้อ 11 จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อนักศึกษา

11.1 เป็นผู้ที่มีกรวางตนอย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษา

11.2 เป็นผู้มีความยุติธรรม และการให้คำชี้แนะ กำกับดูแล อบรมสั่งสอนให้ความรู้ และส่งเสริมจริยธรรมแก่นักศึกษา รวมทั้งให้การช่วยเหลือเกื้อกูลตามโอกาส

ข้อ 12 จริยธรรมของผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อผู้บังคับบัญชา

12.1 ผู้บริหารเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท ตามภารกิจของสถาบันที่กำหนด มีความซื่อสัตย์จริงใจต่อผู้บังคับบัญชา

12.2 ผู้บริหารเป็นผู้ที่มีความเป็นกัลยาณมิตร ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะในทางที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ด้วยความรู้สึกรักหวังดี ให้ความเคารพนับถือ เชื่อฟังและปฏิบัติตาม

หมวด 4

จริยธรรมของบุคลากรของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ส่วนที่ 1

บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ 13 จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสังคม

13.1 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

13.2 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

13.3 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สถาบันเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมถึงไม่ควรแต่งกายด้วยเครื่องแบบหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจได้ว่าเป็นบุคลากรของสถาบันในการเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือร่วมชุมนุมในที่สาธารณะสถานใด ๆ อันมีลักษณะทางการเมือง

13.4 มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้ใช้บริการก่อนเริ่มการให้บริการ โดยให้ความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนการรู้จักตัวตนของผู้ใช้บริการ (Know Your Customer: KYC)

ข้อ 14 จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อตนเองและผู้อื่น

14.1 ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ

14.2 หมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

14.3 มีความรับผิดชอบต่อผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และผลงานที่มีการเผยแพร่

14.4 เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานของผู้อื่น

14.5 มีการแสดงความรับผิดชอบต่อกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

14.6 มีความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อ การทำสัญญา การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน เป็นต้น

14.7 มีการบริการทางวิชาการที่ถูกกฎหมายกับผู้ใช้บริการที่น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับ และใช้เงินทุนที่ตรวจสอบแหล่งที่มาได้

ข้อ 15 จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสถาบัน

15.1 รักษาความลับขององค์กร เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

15.2 มีการใช้และรักษาทรัพย์สินของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

15.3 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ 16 จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อนักศึกษา

16.1 ยึดมั่น ปฏิบัติตามนโยบาย ปณิธานของสถาบัน และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และบุคคลทั่วไป

16.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้ความรัก ความเมตตา ความเอื้ออาทร ความเป็นธรรม และละเว้นการประพฤติที่ไม่เหมาะสมต่อนักศึกษา ทั้งกาย วาจา ใจ

16.3 ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากนักศึกษา

ข้อ 17 จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อผู้ร่วมงาน

17.1 เคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใดและส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

17.2 ไม่ให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย

17.3 ไม่เรียกร้องสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ส่วนที่ 2

บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ 18 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสังคม

18.1 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

18.2 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

18.3 ปฏิบัติต่อองค์กรภายนอกที่ติดต่อทำธุรกรรมตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

18.4 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สถาบันเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่ หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมถึงไม่ควรแต่งกายด้วยเครื่องแบบหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจได้ว่าเป็นบุคลากรของสถาบันในการเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือร่วมชุมนุมในที่สาธารณะสถานใด ๆ อันมีลักษณะทางการเมือง

18.5 มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้ใช้บริการก่อนเริ่มการให้บริการ โดยให้ความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนการรู้จักตัวตนของผู้ใช้บริการ (Know Your Customer: KYC)

ข้อ 19 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อตนเอง และผู้อื่น

19.1 ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ

19.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

19.3 เคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใดและส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

19.4 ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นบุคลากรของสถาบัน ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

19.5 แสดงความรับผิดชอบต่อในกรณีปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

19.6 มีการบริการทางวิชาการที่ถูกกฎหมายกับผู้ใช้บริการที่น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับ และใช้เงินทุนที่ตรวจสอบแหล่งที่มาได้

19.7 มีการทำความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของตนเองและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อ การทำสัญญา การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน เป็นต้น

ข้อ 20 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสถาบัน

20.1 เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกร่วมกันพัฒนาและดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถาบัน และชุมชน

20.2 รักษาความลับขององค์กร เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

20.3 มีการใช้และรักษาทรัพย์สินของสถาบัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ

20.4 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ 21 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อนักศึกษา

21.1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้ความรัก ความเมตตา ความเอื้ออาทร ความเป็นธรรม และละเว้นการประพฤติที่ไม่เหมาะสมต่อนักศึกษา ทั้งกาย วาจา ใจ

21.2 ไม่แสดงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากนักศึกษา

ข้อ 22 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อผู้ร่วมงาน

22.1 เคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใดและส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

22.2 เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

22.3 ไม่ให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย

22.4 ไม่เรียกร้องสิ่งตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หมวด 5

จริยธรรมของผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ข้อ 23 จริยธรรมของผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสังคม

23.1 ประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและพิทักษ์
สิ่งแวดล้อม

23.2 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

23.3 เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยทุกประการ

23.4 ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดย
หน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ

23.5 เคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่
สุภาพ หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใดและส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ

23.6 ไม่ควรแสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่า สถาบันเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่
หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง
หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมถึงไม่ควรแต่งกายด้วยเครื่องแบบหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่น
เข้าใจได้ว่าเป็นผู้เรียนของสถาบันในการเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือร่วมชุมนุมในที่สาธารณะสถานใด ๆ
อันมีลักษณะทางการเมือง

23.7 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้อง
กับสถาบัน โดยต้องรายงานให้อาจารย์ที่ปรึกษา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ 24 จริยธรรมของผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อตนเองและผู้อื่น

24.1 ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ยึดมั่น
และปฏิบัติตามปณิธาน นโยบายของสถาบัน

24.2 มีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

24.3 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาชีพของตนเอง

24.4 มีบุคลิกภาพและการวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษา

24.5 ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

24.6 ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

24.7 เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ข้อ 25 จริยธรรมของผู้เรียนของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อสถาบัน

25.1 ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของสถาบันอย่างเคร่งครัด

25.2 ร่วมมือ ร่วมใจ พัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่สถาบัน และไม่ประพฤติปฏิบัติตน
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน

25.3 ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่
นำทรัพย์สินของสถาบันไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

หมวด 6
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ 1
องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ 26 ให้นายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 2
ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 27 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564

กรณีมีข้อร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนเรื่องจริยธรรม ให้ดำเนินการแจ้งเรื่องเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เพื่อสรุปเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อ 28 กรณีบุคลากรผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำละเมิดจริยธรรมไม่ยอมรับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้ดำเนินการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2564



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นพ.กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์